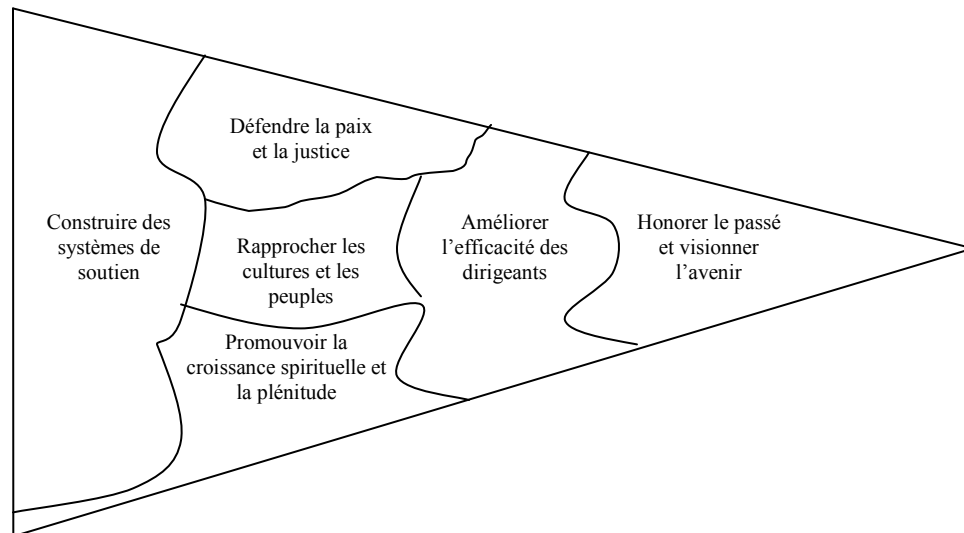


Grands Prêtres – Ministres de Vision **Plan ministériel annuel** **Pour des grands prêtres bénévoles ¹**

Les grands prêtres sont encouragés à rédiger annuellement un plan ministériel en collaboration avec leur président de centre de mission et leur pasteur. Le formulaire du plan ministériel annuel du Grand Prêtre se trouve à la fin de ce document. Vous trouverez ci-après des informations qui vous aideront à développer votre plan. Quel que soit le processus ou le formulaire que vous utiliserez, il est important de transmettre votre plan annuel à votre président de centre de mission et votre pasteur pour arriver à un alignement de votre ministère par rapport aux objectifs définis et pour que le peuple de Dieu soit béni. Puissiez-vous ressentir l'appel puissant et la direction continuellement présente du Saint-Esprit tandis que vous rédigez votre plan ministériel.

Six domaines d'emphase des ministres de vision



- **Honorer le passé, visionner l'avenir** : Être un ministre qui comprend d'où nous venons et comment nous sommes arrivés là, tout en visualisant et en projetant une « vue d'ensemble » et des possibilités pour l'avenir.
- **Améliorer l'efficacité en tant que dirigeant** : Être un ministre qui apporte son savoir-faire en matière de direction et qui continue de développer et d'améliorer ses compétences et son efficacité en tant que dirigeant.

¹ "GP bénévole" = "GP non-salarié de l'Eglise" à l'opposé d'un GP employé et rémunéré par l'Eglise tels que les ministres appointés.

- **Défendre la paix et la justice** : Être un ministre qui montre l'exemple en tant que défenseur de la paix et de la justice, et qui agit au lieu de se contenter uniquement de penser ou de faire semblant de réparer des injustices.
- **Rapprocher les cultures et les peuples** : Être un ministre qui construit un pont entre les peuples et les cultures au sein des congrégations, des centres de mission et des communautés tout en servant de lien entre les besoins et la mission à travers le monde.
- **Promouvoir la croissance spirituelle et la plénitude** : Être un ministre qui s'efforce de promouvoir la croissance spirituelle et la plénitude des personnes, des congrégations, des communautés et de l'Eglise, tout en ne négligeant pas sa propre croissance spirituelle et son bien-être.
- **Construire des systèmes de soutien** : Être un ministre qui prévoit l'équipement et les systèmes qui facilitent et qui renforcent la mission d'une congrégation et/ou d'un centre de mission, la plupart du temps en agissant dans l'ombre.

Priorités du Quorum des Grands Prêtres

- **Mentor** – marcher aux côtés des autres en apportant un ministère, un encadrement et des encouragements.
- **Modèle** – vivre comme un disciple de Jésus-Christ ; démontrer des qualités de dirigeant et de serviteur à l'image du Christ.
- **Magnifier** – concentrer les autres sur la paix de Jésus-Christ ; être un ministre de vision pour l'Eglise et la communauté.
- **Générosité** – répondre à la grâce et à la générosité de Dieu selon ses véritables capacités.

Cinq types d'objectifs à considérer

1. Objectifs personnels – vous touchant vous et/ou votre famille.
2. Objectifs pour la congrégation – à identifier avec le pasteur ; touchant votre congrégation.
3. Objectifs pour le centre de mission – à identifier avec le président de centre de mission ; touchant votre centre de mission.
4. Objectifs pour la communauté – touchant la communauté.
5. Objectifs pour le développement personnel – une compétence ou une connaissance qui développerait votre ministère.

Etapes utiles pour planifier votre ministère

Etape 1 : Avec les dirigeants du centre de mission, explorez et identifiez les objectifs du centre de mission envers lesquels vous pourriez vous engager et apporter votre ministère.

Etape 2 : Avec les dirigeants de la congrégation, explorez et identifiez les opportunités et les besoins en ministère de la congrégation.

Etape 3 : En fonction des besoins dans votre communauté et/ou de la congrégation, identifiez des opportunités pour votre ministère.

Etape 4 : Selon vos talents et les nombreux rôles des grands prêtres, réfléchissez à des ministères que vous pourriez offrir en vous basant sur les besoins de la congrégation, du centre de mission ou de la communauté identifiés ci-dessus. Pensez à :

- Honorer le passé, visionner l'avenir
- Améliorer l'efficacité en tant que dirigeant
- Défendre la paix et la justice
- Rapprocher les cultures et les peuples
- Promouvoir la croissance spirituelle et la plénitude
- Construire des systèmes de soutien

Etape 5 : Réfléchissez aux priorités du Quorum des Grands Prêtres.

Etape 6 : Identifiez des besoins personnels en développement.

Etape 7 : N'oubliez pas de prendre soin de vous et de votre famille.

Etape 8 : Partagez le formulaire complété de votre Plan Ministériel Annuel, qui présente la liste des objectifs de votre ministère, avec votre président de centre de mission et votre pasteur.

Communauté du Christ

Plan Ministériel Annuel du Grand Prêtre

Nom / Prénom :	Date :
----------------	--------

Objectifs de mon ministère <i>Il n'est pas recommandé de lister des objectifs dans chaque catégorie. Vous pouvez choisir 2 objectifs ou plus dans n'importe quelle catégorie. Variez les catégories et les objectifs chaque année.</i>	A réaliser avant quelle date ?	Réalisés avec succès
Objectifs personnels		
Objectifs pour la congrégation		
Objectifs pour le centre de mission		
Objectifs pour la communauté		
Objectifs pour le développement personnel		

Signature du Grand Prêtre :	Date :
Signature du Pasteur :	Date :
Signature du Président de Centre de Mission :	Date :

